

## Отчет

### о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУЗ «Дом ребёнка специализированный № 2» в 2022 году

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Проделанная работа по направлению деятельности
1	Доведения до сведения персонала учреждения информации, поступившей из министерства здравоохранения Краснодарского края	В течение года	На постоянной основе проводятся беседы с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Работники ознакомлены с памятками по противодействию коррупции и предупреждены об уголовной ответственности за получение и дачу взятки. Также сотрудники проинформированы об обязанности уведомлять работодателя обо всех обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Случаев коррупционных правонарушений среди сотрудников Учреждения в 2022 год не установлено.
2	Анализ обращений граждан на предмет наличия у них информации о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения	В течение года	За отчетный период фактов обращения, в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений, а также коррупционной направленности со стороны сотрудников в Учреждении не выявлено.
3	Контроль ознакомления сотрудников учреждения с локальными актами о противодействии коррупции.	В течение года	Члены комиссии по противодействию коррупции осуществляют контроль за организацией приёма на работу работников. Приём осуществляется в строгом соответствии со штатным расписанием Учреждения. Вновь принятые работники, далее все сотрудники в течение всего периода, ознакомляются под подпись с требованиями законодательства РФ и локальными нормативными актами Учреждения о противодействии коррупции и порядке их применения в деятельности Учреждения
4	Экспертиза действующих локальных актов учреждения, подлежащих проверке на предмет антикоррупционной деятельности	В течение всего периода, по мере принятия ФЗ и НПА	Мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения проводится на постоянной основе и по мере необходимости вносятся изменения и дополнения в локальные документы Учреждения: Положение об антикоррупционной политике, Положение об оценке коррупционных рисков, Положение об добровольных пожертвованиях и целевых взносах, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами, Положение о конфликте интересов, Порядок уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений.
5	Соблюдение требований ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и другого законодательства РФ в сфере государственных закупок.	В течение года	В целях обеспечения режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, в течение указанного периода проводились следующие мероприятия: при определении начальной (максимальной) цены государственного контракта - маркетинговые исследования (предоставление не менее трёх коммерческих предложений на товары, услуги); закупка продуктов питания для нужд Учреждения осуществлялась строго по согласованию цен с Министерством здравоохранения в рамках бюджета Учреждения.

6	<p>Взаимодействие правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В целях повышения эффективности принятия мер по противодействию коррупции, профилактики коррупционных факторов, минимизации причин и условий порождающих коррупционные факторы и совершенствования деятельности по предупреждению и противодействию коррупции, а также в целях осуществления сотрудничества и взаимодействия с правоохранительными и вышестоящими органами, систематически на поступающие запросы направлялись отчёты о проведении мероприятий по противодействию коррупции и информации об отсутствии обращений, в целях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционного правонарушения</p>
7	<p>Проведение обучающих семинаров для сотрудников Учреждения: - о соблюдении требований законодательства по противодействию коррупции, в том числе соблюдения запретов, требований, ограничений, установленных в целях противодействия коррупции;</p>	<p>В течение года</p>	<p>В течение года работникам доводилась информация о необходимости в обязательном порядке уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставших известными фактах нарушения законодательства о противодействии коррупции, допускаемых должностными лицами. Сотрудники предупреждены об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, а также о мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.</p>
8	<p>Консультирование сотрудников Учреждения в сфере противодействия коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>В 2022 году с целью получения консультации по вопросам противодействия коррупции работники не обращались. Консультации проводятся по мере востребованности при личном обращении и/или письменному запросу, в том числе посредством эл. почты</p>
9	<p>Размещение в средствах массовой информации, на официальном сайте Учреждения в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации о реализации мероприятий в рамках противодействия коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>На сайте Учреждения работает раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены материалы по противодействию коррупции, ссылки на нормативные документы, определяющие антикоррупционную политику государства, а также документы, регламентирующие деятельность Учреждения в данном направлении.</p>
10	<p>Контроль соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников, и других положений по теме противодействия с коррупцией в Учреждении</p>	<p>В течение года</p>	<p>В Учреждении главным врачом и руководителями структурных подразделений осуществляется постоянный контроль за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка и требований Положения кодекса профессиональной этики.</p>
11	<p>Доведения до сотрудников Учреждения определения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством РФ с сфере противодействия коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>В течение 2022 года сотрудники ознакомлены с законодательством об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица. Доведены требования Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 21.11.2011 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Указов Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции», от 16.08.2021 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».</p>

12	Доведение до сотрудников учреждения рисков и факторов, создающих угрозу возникновения конфликта интересов и об уголовной и административной ответственности этих лиц.	В течение года	В течении года работники неоднократно информировались об обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о фактах нарушения законодательства о противодействии коррупции, допускаемых должностными лицами. Сотрудники ознакомлены с законодательством об уголовной ответственности за получение и дачу взятки. Разъяснены требования Постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации». Также особое внимание уделено ответственности за злоупотребление служебным положением (ст. 285 и 286 УК РФ), дача взятки (ст. 291 УК РФ), получение взятки (ст. 290 УК РФ), злоупотребление полномочиями (ст. 201 УК РФ), коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ), иные деяния, попадающие под понятие «коррупция». Разъяснены положения ст. 19.28 КоАП
13	Составление годового плана работы по противодействию коррупции в учреждении на 2023 год	Декабрь 2022	Выполнен в установленный срок
14	Осуществление учёта имущества и рационального распределения материальных ресурсов. Контроль за эффективным использованием государственного имущества.	В течение года	В целях обеспечения достоверности показателей бухгалтерского учета, контроля и анализа эффективности использования и сохранности имущества, в Учреждении проведена инвентаризация основных средств. Проверено наличие имущества, наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, находящихся на балансе Учреждения. По результатам проведённой инвентаризации недостачи и излишков имущества не выявлено. Фактическое наличие соответствует данным бухгалтерского учета. Информация по результатам инвентаризации предоставлена в Министерство здравоохранения по Краснодарскому краю.

Арефьева А.С.

Андриков Е.Н.

Собко С.А.

Осыченко Н.Ю.

Овсепян Л.З.

Халанская И.И.